



RELAZIONE
DI ATTIVITÀ
2024

INDICE

Presentazione del Direttore	3
ISMEL	4
Organigramma	6
Collaborazioni.....	10
Il 2024 di ISMEL in numeri.....	12
Iniziative	16
Settimana del lavoro 2024.....	19
Servizio Civile Universale	29
Attività di ricerca	30
Mostre	32
Pubblicazioni.....	34
Archivio	35
Biblioteca	37
Rassegna stampa.....	38

PRESENTAZIONE DEL DIRETTORE

Nel 2024, ISMEL ha vissuto vari cambiamenti, sia relativamente alla figura del Direttore sia relativamente al personale e ai vari collaboratori tecnici.

Da giugno 2024 sono stato nominato Direttore in sostituzione della precedente Direttrice Elena Sgubbi che aveva comunicato la conclusione del rapporto per motivi personali dal 30 maggio 2024. All'interno dell'organico si è verificato un altro cambiamento: Maria Teresa Perrone, che si occupava della sezione contabile e amministrativa dell'Istituto, ha presentato le dimissioni nel mese di aprile 2024. A tale situazione si è fatto fronte mediante il proseguimento del rapporto con le volontarie del Servizio Civile Universale, Alessia Deledda e Francesca Piga, e anche coi due collaboratori esterni Maurizio Petroni e Rori Mancino.

Il 2024 ha visto la IV edizione di Settimana del Lavoro, con tema *Voglio Vivere Bene* che aveva il focus sul benessere nel mondo del lavoro.

Sono continuati i lavori di inventariazione e riordino dei fondi archivisti acquisti e la catalogazione dei materiali librari. È proseguita quindi l'attività di progettazione per la partecipazione ai bandi relativi a tali interventi.

Si è svolta anche la VI edizione del progetto Uscite di Sicurezza, progetto ormai consolidato che vede la partecipazione di altre realtà locali come Cooperativa O.R.So., Magazzini OZ e Job Film Days.

Verso la fine del 2024, è iniziata la progettazione di una nuova iniziativa integrata con la Settimana del Lavoro 2026 consistente nella Call for paper "Percorsi di equità" che prevede la partecipazione di giovani ricercatori* sul tema scelto per la V edizione di Settimana del Lavoro, le disuguaglianze, declinato in sei sottotemi: disuguaglianze di genere, territoriali, tecnologiche, scolastiche, nei rapporti di lavoro e di origine linguistica.

Un ringraziamento a tutte le persone che hanno contribuito sia con le loro idee e la loro professionalità e sia economicamente alla realizzazione delle varie attività, un particolare ringraziamento al Consiglio d'Amministrazione, al Comitato Scientifico e ai Soci.

Si ringraziano inoltre tutte le realtà di natura istituzionale e private che hanno sostenuto la realizzazione dei vari progetti, in particolare la Fondazione CRT.

Per ulteriori aggiornamenti, si rimanda al sito e alle pagine social.

Il Direttore
Diego Robotti

ISMEL

ISMEL è un centro archivistico-bibliotecario, di divulgazione, documentazione e ricerca, in cooperazione fra enti culturali, archivi, associazioni sindacali e di categoria, fondato a Torino nel 2008.

Ha avviato la sua attività favorendo la conservazione e la fruibilità dei beni culturali archivistici e librari riguardanti in particolare i movimenti sociali e politici, i luoghi di lavoro, le relazioni industriali e le conquiste relative ai diritti sociali. A questa si sono aggiunte la valorizzazione del proprio patrimonio culturale e l'impegno nello sviluppare attività e progetti di informazione, formazione e approfondimento sui temi del lavoro e dell'impresa tra XX e XXI secolo che si rivolgono a student* e al pubblico generalista e specialista. Ma anche tramite eventi pubblici di riflessione e attraverso la Settimana del Lavoro, evento biennale che si propone di indagare il rapporto tra il lavoro e un aspetto rilevante della contemporaneità in un mondo che cambia.

Dal 2016 è un ente partner del Polo del '900.

Grazie alla sua compagine associativa è un progetto unico nel genere in Italia, e tra i pochi in Europa, capace non solo di custodire la memoria storica e le testimonianze sul lavoro e sui diritti sociali ma di restituirle a un pubblico più vasto utilizzando linguaggi e forme innovative.

LA MISSION

L'Associazione, che non ha fini di lucro e opera nell'ambito della Regione Piemonte, ha come scopo: la ricerca, la raccolta, l'acquisizione, l'ordinamento, la conservazione e la fruizione di documenti archivistici e librari e di altri beni culturali, indipendentemente dalla loro datazione, la loro forma e il loro supporto, provenienti e riguardanti i movimenti sociali e politici, i luoghi di lavoro e le relative imprese, le relazioni industriali e le conquiste sociali con particolare, ma non esclusivo, riferimento a Torino e al Piemonte; la cura e la gestione dei beni culturali da esso detenuti a qualsiasi titolo e la loro valorizzazione per mezzo di pubblicazioni, di materiali didattici, di esposizioni temporanee e/o a carattere permanente; l'organizzazione di cicli di studio e di formazione e la promozione e l'organizzazione di ricerche scientifiche sulla memoria del lavoro e delle imprese.

OBIETTIVI STRATEGICI

Nel corso del 2025 si è posto di ridiscutere e ripensare le priorità, i modi del progettare e i comportamenti in grado di favorire e abilitare percorsi originali di innovazione, di sostenibilità e di legittimazione sociale e culturale. Questo programma è sinergicamente legato al piano delle attività da attuare negli anni a venire.

Gli obiettivi principali posti si possono riassumere in:

- raccogliere e organizzare materiali archivistici integrandoli con le altre attività del Polo del '900 tramite la piattaforma 9centRo;

- introdurre tecnologie sempre più innovative nell'organizzazione dell'informazione sia essa di tipo cartaceo tradizionale o di tipo multimediale;
- realizzare momenti di interscambio tra le forze sociali e con la comunità scientifica per generare un'attenzione alle opinioni, anche a quelle che appaiono meno consolidate;
- generare impatto civico rafforzando buone pratiche di cittadinanza attiva sia realizzando progetti che favoriscono comportamenti positivi sia tramite iniziative che attivano i cittadini su temi di attualità;
- affermare ISMEL come centro di interpretazione del presente a partire dalla storia affrontando temi di attualità;
- aumentare la produzione digitale per la cultura creando, conservando e diffondendo contenuti digitali disponibili nel presente che possano persistere nel futuro e che possano diventare materiali d'archivio;
- sviluppare modalità originali per raggiungere e coinvolgere nuovo pubblico – in particolare i giovani e i non residenti a Torino – interessato alle attività di ISMEL.

Inoltre, nel corso dell'anno si è lavorato sui seguenti obiettivi di sviluppo sostenibile proposti dall'Agenda 2030, in particolare su:



Salute e benessere: Assicurare la salute e il benessere per tutt* e tutte le età



Istruzione di qualità: Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutt*



Parità di genere: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e ragazze



Lavoro dignitoso e crescita economica: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutt*



Imprese, innovazione e infrastrutture: Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



Ridurre le disuguaglianze: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

ORGANIGRAMMA

PRESIDENZA E CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gianni Rossetti – Presidente
Giulio Lambresa – Vicepresidente
Paolo Alberti
Fabio Geremia
Francesco Salinas

DIREZIONE

Elena Sgubbi (fino a maggio 2024)
Diego Robotti (da giugno 2024)

INVITATI NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Valentina Consiglio
Giovanni Maria Ricci
Diego Robotti (fino a maggio 2024)

REVISORE DEI CONTI

Pier Luigi Passoni

ASSEMBLEA DEI SOCI

1. AIDDA - Delegazione Piemonte Valle d'Aosta
2. AIDP Piemonte e Valle d'Aosta
3. API Torino e Provincia
4. ArdP - Archivio donne in Piemonte
5. ASAPI – Associazione scuole autonome Piemontesi
6. Associazione Culturale Vera Nocentini
7. Associazione Ecomuseo di Perosa Argentina
8. Centro di documentazione della Camera del Lavoro di Biella
9. Centro Storico Fiat
10. CGIL Torino
11. CIA Piemonte
12. CISL Torino-Canavese
13. Città di Torino
14. Città Metropolitana di Torino
15. CNA Piemonte
16. Confartigianato Imprese Piemonte
17. Confcooperative Piemonte Nord
18. Confesercenti Torino e Provincia
19. Confservizi Piemonte - Valle d'Aosta
20. CSC - Archivio Nazionale Cinema Impresa

- 21.EBAP
- 22.Fondazione di studi storici Gaetano Salvemini
- 23.Fondazione Istituto Piemontese Antonio Gramsci
- 24.Job Film Days ETS
- 25.Legacoop Piemonte
- 26.Ordine Consulenti del Lavoro
- 27.Stalker Teatro
- 28.UIL Torino e Piemonte
- 29.UNCEM
- 30.UNCEM Piemonte
- 31.Unione Industriali Torino

COMITATO SCIENTIFICO

- **Luciano Abburrà:** Sociologo con formazione economica. Ha esperienza di ricerca sui temi del lavoro e delle politiche sociali, dell'istruzione e della formazione professionale. Laureato all'Università di Trento, master in Public Management alla SDA Università Bocconi di Milano, è stato dirigente dell'Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte (1992-2020). Ha diretto e condotto progetti di ricerca pluriennali su Cambiamenti del lavoro, fabbisogni di professionalità e competenze e su Alternanza scuola lavoro.
- **Mariapaola Aimo:** Professoressa di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino. La sua attività scientifica si caratterizza per la costante attenzione dedicata alla dimensione eurounitaria e comparata del diritto del lavoro. Tra i suoi interessi di ricerca si segnala il tema dei diritti fondamentali della persona nel rapporto di lavoro, e più specificamente della materia della cd. Data Protection, e quello dei contratti di lavoro non standard.
- **Matteo Beccuti:** Amministratore Delegato di Environment Park. Laureato in giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Torino, perfeziona i suoi studi attraverso un Master in Diritto e Contrattualistica d'Impresa. Ha ricoperto cariche in consigli d'amministrazione pubblici e privati e sviluppato un'esperienza decennale in ambito bancario-assicurativo.
- **Sonia Bertolini:** Professoressa associata in Sociologia dei processi economici e del Lavoro presso il dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino. Insegna Sociologia del lavoro e Sociologia economica, è Direttrice dell'Osservatorio Università e Professioni e del Master in Gestione delle Risorse Umane. Ha ricoperto ruoli di coordinamento, direzione e partecipazione in programmi di ricerca nazionale e internazionale.
- **Cristina Capelli:** Responsabile attività mutualistiche presso Società di Mutuo Soccorso ed Istruzione del Sociale Solidea.
- **Gian Carlo Cerruti:** Già Professore associato di Sociologia dell'organizzazione e di Relazioni industriali presso l'Università di Torino e Direttore del Master universitario di II Livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane. È ideatore della Settimana del Lavoro. I suoi

interessi di ricerca si concentrano sui temi della moderna organizzazione del lavoro delle imprese industriali, sugli orari di lavoro, sulle relazioni industriali aziendali.

- **Tommaso Conti:** Dottorando in Storia del Pensiero economico, Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Roma Tre. Da settembre 2022 a settembre 2023 ha svolto il Servizio Civile presso ISMEL. Nel corso del suo percorso ha evidenziato qualità organizzative e competenze specifiche che abbiamo ritenuto fondamentali per portare un contributo al proseguo delle attività dell'Istituto.
- **Renato Lanzetti:** Economista, ha operato presso la SORIS Spa, poi presso la Direzione Studi economici e Strategie della FIAT Spa ed è stato Dirigente di settore-Area di ricerca "Politiche industriali" e Direttore vicario dell'IRES Piemonte. Autore di numerose ricerche e pubblicazioni, è stato docente in corsi di formazione in campo economico per enti locali, enti pubblici, organizzazioni sindacali, istituti scolastici ed associazioni.
- **Daniele Marini:** Sociologo e saggista, è Professore di Sociologia dei Processi Economici presso l'Università di Padova. Ha concentrato la sua attività di studio e di ricerca, in prevalenza, sui modelli di sviluppo sociale ed economico, alle trasformazioni delle culture del lavoro imprenditoriale e dei lavoratori.
- **Laura Morgagni:** Opera dal 2005 presso la Fondazione Torino Wireless, fondazione focalizzata sull'accelerazione delle imprese e delle città attraverso il processo di innovazione. Dal 2013 è Segretaria Generale della SmartCommunitiesTech, il Polo tecnologico italiano dedicato al "Tecnologie per le comunità intelligenti". Riunisce, in un unico sinergico sistema, i principali attori italiani che affrontano la ricerca, il trasferimento tecnologico e innovazione industriale nel campo delle Tecnologie per le Smart Communities.
- **Stefano Musso:** Professore di Storia contemporanea all'Università di Torino. Già direttore di ISMEL, Past President della Società Italiana di Storia del Lavoro, è membro del Comitato di coordinamento dello European Labour History Network. Concentra i suoi studi su Labour History and Business History, con particolare attenzione alla storia sociale del lavoro, alle organizzazioni dei lavoratori e degli imprenditori, ai conflitti sociali, alla storia delle relazioni industriali e alle dinamiche contrattuali.
- **Valentina Pacetti:** Professoressa di Sociologia dei processi economici e del lavoro presso il dipartimento di Sociologia e ricerca sociale dell'università di Milano – Bicocca. Tra i suoi interessi di ricerca più recenti le reti organizzative e il lavoro da remoto.
- **Pier Paolo Patrucco:** Professore associato del Dipartimento di Economia e Statistica dell'università degli Studi di Torino. Docente di Politica economia. Le sue principali ricerche riguardano l'Economia dell'innovazione e l'Economia industriale.
- **Cristina Romagnoli:** Già Direttrice territoriale Inail di Alessandria-Asti, da luglio 2023 è Direttrice territoriale Inail di Torino Centro- Sud (comprese Moncalieri e Pinerolo). Si occupa della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Ente attraverso l'adozione dei provvedimenti necessari al raggiungimento degli obiettivi fissati dagli organi di indirizzo politico.
- **Michele Rosboch:** Professore di Storia del diritto italiano ed europeo presso il Dipartimento di Giurisprudenza nell'Università degli Studi di Torino. Dal 2020 è Presidente di IRES Piemonte. È

autore di libri e monografie scientifiche, nonché di numerosi saggi e articoli di argomento giuridico e storico-giuridico, di segnalazioni e recensioni per Riviste specializzate.

- **Massimo Tamiatti:** Ricercatore e dirigente sindacale. È stato Chief Research Officer dell’Agenzia Piemonte Lavoro, dove ha coordinato gruppi di ricercatori nell’ambito delle politiche del lavoro e della formazione professionale fino al 30 giugno 2023. È un esperto di servizi pubblici per l’impiego. Attualmente svolge ricerche presso il LABORatorio R. Revelli
- **Pietro Terna:** Già professore ordinario di Economia a Torino e precedentemente Segretario della Confindustria Piemonte. È studioso di modelli di simulazione ad agenti per le scienze sociali e per le scelte di policy; fondatore di due associazioni torinesi per la partecipazione dei cittadini. È stato presidente della Fondazione Collegio Carlo Alberto. È stato docente a contratto di Econofisica nel corso di Fisica dei sistemi complessi. Autore di numerosi libri ed articoli.

COLLABORAZIONI

Accademia delle Scienze Torino	Agenzia Piemonte Lavoro	AIDDA Piemonte Valle d'Aosta	AIDP Piemonte Valle d'Aosta
ANCR - Archivio nazionale cinematografico della Resistenza	Associazione Nazionale Ex Deportati nei Campi Nazisti	ANPI Torino	API Torino e Provincia
Arci Torino	Archivio donne in Piemonte	Associazione scuole autonome Piemontesi	Associazione Culturale Vera Nocentini
Associazione Ecomuseo di Perosa Argentina	Associazione nazionale combattenti e reduci	Associazione Nazionale Partigiani d'Italia	Associazione Nazionale Perseguitati Politici Italiani Antifascisti
Associazione Nazionale Venezia Giulia Dalmazia	Associazione Volontari della Libertà	Cefriel	Centro Culturale Pier Giorgio Frassati
Centro di documentazione della Camera del Lavoro di Biella	Centro Internazionale di Studi Primo Levi	Centro Storico Fiat	Centro studi Piero Gobetti
Centro Studi Sereno Regis	CESI - Centro Einstein di Studi Internazionali	CGIL Torino	Chair woman20
CIA Piemonte	CISL Torino – Canavese	Città di Torino	Città Metropolitana di Torino
CNA Piemonte	Confartigianato Imprese Piemonte	Confcooperative Piemonte Nord	Confesercenti Torino e Provincia
Confservizi Piemonte - Valle d'Aosta	Cooperativa Mediterranei	Cooperativa Orso	Creative Morning
CSC - Archivio Nazionale Cinema Impresa	CSI Piemonte	Dimar SpA	EBAP
Federazione Italiana Associazioni Partigiane	Fondazione Carlo Donat-Cattin	Fondazione Centro di studi storico-letterari Natalino Sapegno – Onlus	Fondazione di studi storici Gaetano Salvemini
Fondazione Giovanni Gorla	Fondazione Istituto Piemontese Antonio Gramsci - Onlus	Fondazione Nuto Revelli Onlus	Fondazione Polo del '900
Greencome	IIS Amedeo Avogadro - Torino	IIS J. B. Beccari - Torino	IRES Piemonte
ISTAT	ISTORETO	Jacobacci & Partner spa	Job Film Days ETS
LABORatorio Riccardo Revelli	Legacoop Piemonte	Liceo Albert Einstein - Torino	Links Foundation

LLS 3D srl	Luxottica	Magazzini OZ	MAIZE
Marketers	Mauto - Museo Nazionale dell'Automobile	Museimpresa	Museo Diffuso della Resistenza, della Deportazione, della Guerra, dei Diritti e della Libertà
OMNIA Torino APS	Ordine Consulenti del Lavoro	Osservatorio Italiano BenEssere e Felicità	Panini S.p.A.
Piemonte Innova	Politecnico di Milano	Politecnico di Torino	Randstad Italia - Sezione Nord Ovest
Rete Italiana di Cultura Popolare	Samcis Italia	Serendipity srl	SMAT
Solvay	Stalker Teatro	Svimez	Teatro Regio di Torino
TEDX Torino	Turbiflex SpA, Gruppo Interpump	Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte	UIL Torino e Piemonte
UNCEM	UNCEM Piemonte	Unione culturale Franco Antonicelli	Unione Industriali Torino
Università di Milano Bicocca	Università di Torino	Università Piemonte Orientale	Università di Verona

PROTOCOLLI D'INTESA

- **Città di Torino**

1. Torino Automotive Heritage Network
2. Innovazione digitale e organizzativa, qualità ed efficienza dei servizi, PNRR e nuove funzioni di servizio, fabbisogni occupazionali, ricambio generazionale e formazione nella Pubblica Amministrazione: il caso del Comune di Torino.

- **Ufficio scolastico Regionale del Piemonte**

IL 2024 DI ISMEL IN NUMERI

ISMEL

Soci	31
Collaborazioni del territorio	62

ARCHIVIO

Metri lineari	380 circa
Fondi acquisiti	1

BIBLIOTECA

Volumi catalogati	1707
Testate di periodici catalogate totali	64

INIZIATIVE

Incontri con il pubblico:	31
Relatrici e relatori coinvolti:	75
Percorsi multimediali:	2
Testimonianze raccolte:	4
Mostre	3
Pubblicazioni	1

VISIBILITÀ

Uscite in stampa	19
------------------	----

Pagine social

Instagram: + 104 utenti iscritti
Facebook: +207 utenti iscritti
YouTube: + 15 utenti iscritti

Dati rilevati dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024

FINANZIATORI

Città di Torino

- *Apprendimento e Lavoro*
- *Uscite di sicurezza VI - VII ed.*

Legacoop Piemonte

Progetto V.I.P. 2 - Valori Imprese Persone

Fondazione Polo del '900

Sconfinati - winter school

Ministero della Cultura

- DGE Direzione Generale Educazione, Ricerca e Istituti Culturali - L. 534/96 Art. 8 a sostegno delle attività annuali dell'ente valutate sulla base di una programmazione triennale
- DGB Direzione - Circolare 5/201 Generale Biblioteche e diritto d'autore - Contributi per il funzionamento e per le attività delle biblioteche non statali aperte al pubblico con esclusione di quelle di competenza regionale per il progetto *Catalogazione in SBN della biblioteca Moderna dell'Ufficio Studi di Unione Industriali Torino*

Regione Piemonte

- L.R. 11/2018 art. 21: Conservazione e catalogazione patrimonio bibliografico per il progetto *Unione Industriali Torino: Conservazione e catalogazione dei volumi del fondo Abrate (fine del XIX secolo e primi decenni del XX secolo), digitalizzazione e catalogazione della rivista "L'informazione industriale" (1922-1965) e dei manifesti del biennio rosso*
- L.R. 11/2018 art. 23: Bando Valorizzazione dei beni archivistici e bibliografici di interesse culturale per il progetto *La Regione Piemonte per la formazione professionale. Storia, evoluzioni, trasformazioni dagli anni '70 alla fine del secolo.*

Fondazione CRT

Settimana del Lavoro 2024

CIGL, CISL, UIL

Sostegno attività Settimana del Lavoro 2024

EBAP

Sostegno attività Settimana del Lavoro 2024

ATTIVITÀ DI DIFFUSIONE CULTURALE

APPRENDIMENTO, CITTADINANZA, LAVORO

Tra i principali progetti rivolti al mondo delle scuole realizzati nel corso dell'anno 2024, il progetto "Apprendimento, Cittadinanza e Lavoro" ha visto tra i suoi momenti cruciali gli incontri con le classi partecipanti (una III a indirizzo meccanico dell'Istituto Avogadro di Torino e una III di liceo scientifico e una IV a indirizzo scienze umane del Liceo Einstein di Torino). Gli incontri con le classi sono serviti a stabilire in prima fase un dialogo conoscitivo tra ISMEL e la componente studentesca e successivamente alla realizzazione di un questionario incentrato sui temi del rapporto scuola-lavoro e sul bilanciamento e la conciliazione dei tempi vita-lavoro sulla base delle suggestioni provenute dalle classi. Gli incontri si sono tenuti il 5 febbraio, il 7 febbraio e il 7 marzo 2024 direttamente presso gli istituti scolastici.



USCITE DI SICUREZZA - VI EDIZIONE

Il 2024 ha visto la realizzazione della [sesta edizione del progetto](#) realizzato assieme a Cooperativa Orso, Magazzini Oz e da quest'anno Job Film Days ETS dedicato alla diffusione della cultura della sicurezza nelle nuove generazioni, con un focus annuale specifico in riferimento alle categorie fragili della società. Nel corso dell'edizione (che, come di consueto, ha visto la partecipazione di classi di vari istituti e gruppi informali) si sono tenute le seguenti azioni:

- **Kit didattico "Cybersicurezza"**: Nel corso della precedente edizione del progetto "Uscite di sicurezza" è stato realizzato un kit didattico per approfondire con 1* student* il tema della sicurezza (con specifica attenzione alla sicurezza in ambito informatico) corredato da una serie di video a professionisti rappresentanti di vari "mestieri" sulla sicurezza. L'edizione del progetto svolta nel 2024 ha promosso e realizzato momenti di formazione e presentazione rivolti a docenti degli strumenti didattici componenti il kit per renderli disponibili. A tal proposito sono state organizzate lezioni e incontri di formazione del personale di progetto con le classi aderenti per sperimentare e provare il modulo.
- **Checklist della sicurezza**: In conformità con le linee guida progettuali, è stata organizzata l'attività della "checklist della sicurezza" che ha favorito incontri diretti tra classi aderenti al progetto e le categorie identificate come maggiormente vulnerabili e fragili (giovani, persone disabili, immigrate e

donne) con il fine di realizzare un podcast che ha raccolto queste storie e le ha unite a interviste di professionist* della sicurezza sui luoghi di lavoro. Le interviste hanno consentito di arrivare alla definizione di una lista di buone prassi e norme per la tutela della sicurezza sul lavoro, delle pari opportunità e dell'inclusione nel mondo del lavoro.

- **SmartSafe. La sicurezza per me!:** ISMEL assieme ai partner di progetto ha dato vita all'attività "Smart Safe. La sicurezza per me!" coinvolgendo le classi aderenti al progetto in incontri finalizzati al coinvolgimento di giovani sul tema della sicurezza sul lavoro e la tutela delle fragilità attraverso il linguaggio multimediale, tramite brevi video. I filmati realizzati sono stati, poi, proiettati nel corso dell'edizione 2024 di Job Film Days, festival organizzato dall'omonima associazione partner di "Uscite di Sicurezza" e socia di ISMEL
- **Urban game #ProudToBeSafe (4a edizione):** L'1 giugno 2024 si è svolta la IV edizione di #ProudToBeSafe, l'urban-game inserito nell'ambito del progetto "Uscite di Sicurezza" e che ogni anno si propone di coinvolgere tanto classi quanto gruppi informali nella fascia d'età 15-25 in un gioco dislocato in diversi punti della città di Torino durante il quale le squadre dovranno affrontare una serie di prove legate al tema della sicurezza sul lavoro e alla diffusione delle buone pratiche in materia di cultura della sicurezza.

INIZIATIVE

IL GESTORE DEL CARBURANTE ANCORA AL CENTRO DELLA MOBILITÀ DEL FUTURO (23 gennaio 2024)

Nel 2024 la FAIB, Federazione Autonoma Italiana Benzinai (associata a Confesercenti, soci di ISMEL) ha compiuto i 60 anni di attività. FAIB, Confesercenti e ISMEL hanno organizzato il 23 gennaio 2024 un convegno dedicato al ruolo che i gestori dei carburanti ricopriranno in un futuro di mobilità che sembra orientarsi verso una trasformazione nell'ottica della transizione energetica ed ecologica e inserendosi nel dibattito sulle modifiche a viabilità e mobilità nelle aree urbane di molti grandi centri del Paese. Centrale nel corso del convegno è stato il dialogo con i rappresentanti istituzionali di Città di Torino e Regione Piemonte.

PRESENTAZIONE USCITE DI SICUREZZA VI EDIZIONE (28 febbraio 2024)

Presentazione presso l'I.P.S. Beccari della VI edizione di Uscite di Sicurezza con un incontro incentrato sul tema della sicurezza sul lavoro e sugli strumenti normativi per contrastare le morti e gli infortuni sui luoghi di lavoro. Sono intervenut* nel corso del seminario: Giovanna Pentenero, Assessore al Lavoro della Città di Torino; Vincenzo Pacileo, Procuratore aggiunto della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Torino; Giovanni Rossetti, Presidente ISMEL; Stefano Bonvicini, Responsabile area cittadinanza della Cooperativa O.R.So; Annalisa Lantermo, direttrice artistica del Job Film Days; Dorian Felletti, dell'Ufficio Scolastico Regionale e Luciana Zocco, Vicepreside dell'IPS Beccari.



UN VIAGGIO NELLA SOCIETÀ E NELL'ECONOMIA PIEMONTESE (7 marzo 2024)

Incontro di presentazione dello studio realizzato dal prof. Mauro Zangola (membro del Comitato Scientifico di ISMEL) che - avvalendosi dei dati messi a disposizione dall'ISTAT, dagli Osservatori dell'INPS e del Ministero delle Finanze, da Eurostat e, a livello locale, dall'IRES Piemonte, dall'Agenzia Piemonte Lavoro, dai Centri Studi della Camera di Commercio, dell'Unione Industriali e della Banca d'Italia - ha avuto come oggetto parametri decisivi per la società piemontese quali l'evoluzione demografica, il benessere, la struttura produttiva e la condizione lavorativa della popolazione piemontese. La presentazione della ricerca e la conseguente discussione hanno posto i risultati esposti quale spunto per strumenti futuri legati alla società, all'economia e al mondo del lavoro della regione.

STORIA DEL LAVORO NELL'ITALIA CONTEMPORANEA (27 marzo 2024)

Mercoledì 27 marzo 2024 si è tenuto l'incontro di presentazione del volume realizzato da Stefano Gallo e Fabrizio Loreto sulla storia italiana dall'unificazione ai giorni nostri vista con le lenti delle evoluzioni del mondo del lavoro e della vita di lavoratori e lavoratrici. Incontro curato da ISMEL, Associazione culturale Vera Nocentini, GRILITS (Gruppo di ricerca su lavoro, industria, tecnologia e scienze umanistiche). Con il patrocinio di: Dipartimento di Studi Storici – Università di Torino.

LA FABBRICA BRUCIA. CONTRATTAZIONI, SCIOPERI E DINTORNI (6 giugno 2024)

Il 6 giugno 2024 si è svolta la presentazione del libro "La fabbrica brucia. Contrattazioni, scioperi e dintorni" scritto da Isidoro Antonio Sorella, nato per iniziativa di ISMEL grazie al lavoro svolto sul fondo archivistico legato alle vicende sindacali del fanalificio Altissimo/Seima, realtà produttiva per la quale Sorella ha lavorato e svolto attività sindacale. Il dialogo sorto attorno alla presentazione della pubblicazione è stato introdotto dal Presidente di ISMEL Gianni Rossetti e ha visto intervenire l'autore stesso, Marcella Filippa (Associazione Vera Nocentini), Dora Marucco (storica del lavoro) e Federico Bellono (Segretario generale CGIL Torino). I contenuti, partendo dalle vicende contenute nel libro hanno toccato tematiche quali la situazione lavorativa odierna, i contratti collettivi, la questione della rappresentanza sindacale allo stato attuale.

LAVORARE PER I DIRITTI. LA COOPERAZIONE SOCIALE E "MEDITERRANEA" (6 novembre 2024)

Il seminario, organizzato da ISMEL nel corso di Sconfinati, winter school del Polo del '900, ha avuto come oggetto l'incontro con Alessandro Metz, fondatore dell'ONG Mediterranea Saving Humans APS, armatore sociale della nave Mare Jonio e cooperatore sociale formatosi nel solco dell'esperienza basagliana. Il dialogo svolto in forma laboratoriale ha seguito il doppio binario tra la testimonianza dell'esperienza di Mediterranea, la solidarietà diffusa e la continuità tra i principi di tutela alla persona attorno ai quali è nata la cooperazione sociale e attività come monitoraggio e soccorso nel Mediterraneo.



LAVORARE PER I DIRITTI. AVVOCAT* E MIGRAZIONI (7 novembre 2024)



Nell'ambito della winter school Sconfinati, ISMEL ha organizzato un seminario che ha avuto come oggetto il lavoro legale e la pratica forense come strumento di tutela dei diritti. I laboratorio ha visto le iscritte e gli iscritti alla winter school interfacciarsi e confrontarsi con Alessandra Ballerini, avvocat* specializzata in diritti umani (famiglie Regeni, Rocchelli, Paciolla) e immigrazione, parte attiva di "Avvocato di Strada" ODV partendo dai casi concreti vissuti dall'avv. Ballerini, le analisi numeriche, i "falsi miti" sull'immigrazione, la legislazione italiana ed europea in materia.

L'INFORMAZIONE INDUSTRIALE. IN RETE 40 ANNI DI STORIA DELL'INDUSTRIA PIEMONTESE (20 novembre 2024)

L'incontro è stato organizzato con la finalità di presentare il lavoro di digitalizzazione della rivista L'informazione Industriale (conservata da ISMEL e che ha raccontato l'evoluzione delle imprese torinesi e piemontesi dagli anni '10 ai '60 del Novecento) le cui operazioni sono state svolte da Heritage Lab, museo-laboratorio digitale di Italgas. A seguito dell'incontro si è aperto un confronto su tecnologie e intelligenza artificiale applicate nelle operazioni di conservazione e digitalizzazione. Sono intervenut*: Gianni Rossetti (ISMEL), Giovanni Maria Ricci (Unione Industriali Torino), Katya Corvino (Heritage Lab), Carlo Bruno (Regesta.exe) e Stefano Musso (UniTo).

L'iniziativa è stata inserita nel calendario di eventi e celebrazioni di Torino Capitale della Cultura di Impresa 2024 e della Settimana della Cultura d'Impresa.

**«L'informazione Industriale»
In rete 40 anni di storia
dell'industria piemontese**

Mercoledì 20 novembre, ore 15.30
Spazio Incontri, Polo del '900,
Piazzetta Franco Antonicelli, Torino.

Saluti:
ISMEL
Unione Industriali Torino

Intervengono:
Katya Corvino - Responsabile Heritage Lab
Carlo Bruno - Project Manager Regesta.exe
Stefano Musso - Università degli Studi di Torino

SETTIMANA DEL LAVORO 2024

Nel 2024 si è svolta la IV edizione di [Settimana del Lavoro](#), dal 18 al 23 marzo.

In questa edizione ISMEL ha voluto indagare la connessione di base che intercorre tra il lavoro – inteso come rapporto tra ruoli attesi e agiti, responsabilità assunte e prestazioni espresse, luogo o insieme di luoghi, ma anche come sistema di valori e la persona in quanto essere umano, e portatrice di un significativo cambiamento di atteggiamenti e comportamenti rispetto a quelli che fino a ieri erano considerati consolidati.

Docenti, ricercatori e ricercatrici, professionist*, parti sociali, rappresentanze politiche, sindacali e datoriali animeranno gli appuntamenti analizzando il cambiamento di atteggiamento delle persone rispetto al lavoro inteso come cultura e sistema di valori ponendo un'attenzione particolare alle istanze delle nuove generazioni che si affacciano al mercato del lavoro, stabilendo un legame e un'interlocuzione tra mondo della scuola e del lavoro.

Questi temi - analizzati da più punti di vista - hanno fatto emergere tre parole chiave che son state il filo conduttore della Settimana del Lavoro.

Equità: quale grande questione che per decenni ha rappresentato motore di mobilitazioni e istanze di lavoratori e lavoratrici e che oggi continua a occupare il centro del dibattito pubblico ponendo temi di giustizia sociale che vanno dal trattamento economico, alla parità di genere, a nuovi modelli organizzativi inclusivi e orientati al benessere.

Benessere: inteso come insieme di una pluralità di benessere tra di loro dialettici, che rinvia nel lavoro ad aspetti riguardanti sia le condizioni di lavoro che extra lavorative di sicurezza sociale e della salute, nonché il senso attribuito al lavoro stesso. Un benessere generato da contesti lavorativi e sociali rispondenti alle esigenze delle persone.

Sviluppo: grande e attuale sfida che le economie di antica industrializzazione devono affrontare, coniugando il potenziamento della ricerca scientifica con il rafforzamento delle, la produzione di nuovi beni e servizi con la sostenibilità ambientale, il miglioramento dell'efficienza del sistema produttivo e della pubblica amministrazione con una più estesa partecipazione di lavoratori e lavoratrici alla vita delle organizzazioni, i nuovi scenari aperti dallo sviluppo dell'intelligenza artificiale.

È possibile immaginare un mondo del lavoro capace di garantire interconnessione ed equilibrio tra questi tre elementi? Può essere questa la modalità per interfacciarsi con le nuove istanze?

La Settimana del Lavoro 2024 ha cercato le risposte a queste e altre domande avvalendosi di molteplici voci e molteplici linguaggi: dialoghi, workshop, seminari, proiezioni.

Lo scopo non è stato solo quello di immaginare quali possano essere le direttrici su cui orientarsi in futuro, ma scoprire anche buone pratiche esistenti, consolidate e/o in fase embrionale, capaci di decifrare e connettersi al rapporto tra vita e lavoro in costante mutamento.

IL PROGRAMMA

ANTEPRIME

AI generativa: come funziona e quali impatti avrà

📅 Martedì 6 febbraio 2024

🕒 Ore 17

📍 CSI Next

Introduce e coordina *Pietro Bizzotto*

Lavorare con ChatGPT: come costruire un prompt efficace

Pietro Terna - Accademia delle Scienze di Torino

Camilla, la nuova assistenze digitale delle PA: idealizzazione, realizzazione e scelte tecnologiche

Claudio Parodi e Maurizio Dipiero - AI robotic Process Automation CSI Piemonte

TEDxTorino +UNO | Conference 2024

📅 Giovedì 29 febbraio 2024

🕒 Ore 20

📍 Teatro Regio Torino

Un incontro con il pubblico di TEDxTorino per presentare il programma di Settimana del Lavoro 2024.

GLI EVENTI DELLA SETTIMANA DEL LAVORO

Presentazione del programma alle istituzioni

📅 Lunedì 18 marzo 2024

🕒 Ore 11

📍 Auditorium – Polo del '900

Good Job. Good life

📅 Lunedì 18 marzo 2024

🕒 Ore 18

📍 Auditorium - Polo del '900

Quattro esperienze di lavoro con cui dialogare. Quattro contributi per immaginare e comporre con tutti i partecipanti il “Manifesto della qualità di vita di lavoro”.

Valentina Consiglio - Direttrice Legacoop Piemonte

Barbara Graffino - Presidente Gruppo Giovani Imprenditori Unione Industriali Torino

Francesco Ramella - Direttore del Dipartimento di Culture, Politica e Società Università di Torino

Letizia Bergamasco - Ricercatrice Link Foundation

Modera Enrico Gentina - organizer di TEDxTorino, formatore, ascoltatore

Cosa chiedono i giovani al lavoro? E cosa chiede il lavoro ai giovani?

- 📅 Martedì 19 marzo 2024
- 🕒 Ore 10
- 📍 Aula Magna - Istituto Tecnico Avogadro Torino



È l'occasione per avvicinare i giovani al lavoro, rilevare le loro aspettative e capire come immaginiamo il loro futuro. L'evento sarà preparato da focus group svolti dalle classi quinte dell'Avogadro per riflettere sugli aspetti riguardanti il loro inserimento nel mondo del lavoro. Tali attività saranno supportate da professionisti ed animatori che provvederanno a stimolare il dibattito, a coordinare e sintetizzare le possibili istanze che emergeranno dalla discussione. Il passaggio dalla scuola al lavoro è il

momento più importante per le nuove generazioni. Indagare su quale percezione hanno studenti e studentesse di questa fase della loro vita permette di valutare le possibili azioni da intraprendere per favorire il loro orientamento nelle molteplici opportunità offerte sia dal mondo del lavoro che dal proseguo del loro percorso formativo.

Introduce *Prof.ssa Anna Luisa Chiappetta* - Dirigente Scolastico Istituto Avogadro

Le classi V - Liceo Scientifico e Meccanica, Meccatronica ed Energia dialogano con:

Giorgio Vernoni - IRES Piemonte

Vivien Sardo - Owner LLS3D srl

Stefano Molina - Responsabile Area Scuola e Università Unione Industriali Torino

Modera Giulio Lambresa - prof. Istituto Avogadro; Vicepresidente ISMEL

Employer Branding, punto di incontro tra domanda e offerta di lavoro

- 📅 Martedì 19 marzo 2024
- 🕒 Ore 15
- 📍 Auditorium - Polo del '900

In un mercato del lavoro sempre più complesso e flessibile, con la presenza di quattro generazioni, le organizzazioni devono sempre più distinguersi attuando strategie di Employer Branding efficaci e strutturare proposte di valore per le risorse, analizzando le loro necessità e i loro desiderata, non solo per attrarre ma anche per consolidare le collaborazioni già in essere. Le organizzazioni devono fidelizzare e motivare le persone e far sì che diventino "ambasciatori" dell'impresa. Per avere un vantaggio competitivo sul mercato è necessario conoscere in maniera approfondita il mondo del lavoro e comprendere cosa spinga una potenziale risorsa a legare il proprio futuro ad una determinata

impresa. Una cultura solidale dell'ambiente lavorativo incoraggia, responsabilizza e promuove le produttività.

Introduce *Anna Pasquetti* – presenta la tesi di laurea “Il mercato del lavoro in Italia e in Europa e le sue disfunzionalità: analisi della disoccupazione tra flessibilità e crisi. Basata su interviste di ISMEL a giovani lavoratori e lavoratrici”

Brunella Airaudo - Regional Director Nord Ovest Randstad Italia

Serena Candeo - Psicologa del Lavoro e dell'Organizzazione, Business Coach, Serendipity srl; Consigliera AIDP Gruppo Piemonte

Maria Teresa Cianciotta - HR Director di Dimar SpA; Consigliera Nazionale AIDP

Moderà Monica La Cava - Consulente di Management, HR, People strategy, formazione generale; Presidente Proviviri AIDP Piemonte e Valle d'Aosta

Le grandi dimissioni

 Martedì 19 marzo 2024

 Ore 18

 Biblioteca e Archivi - Polo del '900

In una congiuntura storica in cui vengono ridiscussi precetti un tempo assodati legati al lavoro, ad esempio la nostra identificazione con esso e l'idea del lavoro come fondamento della dignità di essere umano, le ricerche fanno emergere il fenomeno delle grandi dimissioni. Uno dei libri sui temi del lavoro più letti nel 2023 è stato “Le grandi dimissioni” di Francesca Coin alla scoperta di come questo fenomeno possa essere il segnale inequivocabile di un mutato rapporto tra la vita e il lavoro.

Francesca Coin - sociologa, scrittrice

Lorenzo Pregliasco - giornalista, divulgatore e analista politico

Proiezione di “Le invisibili” di Luis Julien Petit

 Martedì 19 marzo 2024

 Ore 21

 Auditorium - Polo del '900

Proiezione a cura di Job Fil Days

Annalista Lantermo - Direttrice Job Film Days

Sul filo dell'equilibrio

 Mercoledì 20 marzo 2024

 Ore 9.30

 Auditorium - Polo del '900

L'incontro è la tappa finale di un breve percorso sperimentale ISMEL con gli studenti e le studentesse del secondo ciclo per indurli e indurle a riflettere, insieme tra loro e attraverso il confronto intergenerazionale, su uno dei temi della Settimana del Lavoro: equilibrio e conciliazione vita-lavoro.

Come, quanto e dove lavorerò? Quali connessioni intravedo tra la mia sfera privata e le mie future attività professionali? Come sta cambiando la visione del lavoro rispetto a luoghi, tempi e orari di lavoro?

Il percorso è stato pensato e condiviso con i docenti per coinvolgere attivamente gli studenti e le studentesse nell'osservare la propria realtà, attingendo direttamente informazioni da persone che lavorano, siano esse dipendenti, imprenditori, liberi professionisti, artigiani, studenti lavoratori...

Il confronto sugli esiti e le opinioni delle classi costituisce la base della sessione finale con gli esperti ai quali si chiederà di ascoltare, dialogare e approfondire gli aspetti ritenuti più interessanti, gli elementi di criticità emersi, i dubbi che non si possono ancora sciogliere, in modo da far conoscere la realtà del lavoro attuale in una prospettiva più ampia: un esercizio di orientamento, consapevolezza, capacità critica e cittadinanza.

Studenti e studentesse dell'Istituto Tecnico Avogadro e del Liceo Einstein di Torino

Luca Faccenda - Dirigente Assessorato al Lavoro Città di Torino

Laura Morgagni - Direttrice Piemonte Innova

Sabrina Naborre - Responsabile Risorse Umane SMAT

Intelligenza artificiale e lavoro

 Mercoledì 20 marzo 2024

 Ore 15

 Auditorium - Polo del '900

L'incontro approfondisce il rapporto tra Intelligenza Artificiale e Lavoro esaminando come i temi dell'equità, del benessere, e la stessa idea di sviluppo stiano cambiando per gli italiani, in particolare per i più giovani.

Intelligenza artificiale, scenari e prospettive

Guido Boella - Vicerettore e professore ordinario presso il Dipartimento di Informatica Università di Torino.

Intelligenza artificiale, occupazione e nuovi mestieri

Vittorio di Tommaso - EO MAIZE e Presidente Gruppo Digital Technologies, Unione Industriali Torino

Donato Montibello - Vicepresidente Cooperativa Mediterranei

Pietro Pacini - Direttore CSI Piemonte

Luca Cortese - Segretario Confederale UIL Torino e Piemonte

Modera Giovanni Ferrero – già Presidente ISMEL

Barometro della felicità

 Mercoledì 20 marzo 2024

 Ore 15

 Biblioteca e Archivi - Polo del '900

Guardare al benessere delle persone significa redigere un framework, ad alto valore aggiunto con la capacità di innalzare e completare la visione strategica d'insieme troppo spesso concentrata su piccoli interventi innestati in un breve/medio periodo, senza tenere conto di un rigore logico e dell'impatto sul lungo periodo. L'attuale contesto economico sociale ci spinge a riflettere sulla necessità di imprimere forza con progetti che



integrino le basi strategiche del lavorare secondo il ciclo di vita delle persone, rispetto alle diverse generazioni che si intersecano nei contesti lavorativi e su queste traiettorie innestare le diverse fasi necessarie a garantire la loro qualità della vita, circolo virtuoso per il nostro sistema paese. Il Barometro della Felicità misura lo stato di salute della felicità e del benessere dei lavoratori, sia nella dimensione aziendale sia in quella individuale e sociale. I dati che emergono dalla survey ci propongono una guida con la quale redigere progetti strategici inclusivi e sostenibili.

Elisabetta Dellavalle – Presidentessa dell'Associazione Ricerca Felicità e Co-Founder dell'Osservatorio italiano BenEssere e Felicità

Valeria Panini – Presidentessa AIDDA Piemonte e Valle d'Aosta

Enrica Acuto – CEO Jacobacci & Partners SpA

Un rinnovato significato del lavoro per i giovani, tra precarietà e ricerca della qualità occupazionale?

📅 Giovedì 21 marzo 2024

🕒 Ore 10

📍 Auditorium - Polo del '900

L'Italia si caratterizza per uno svantaggio occupazionale dei giovani laureati pur avendo un basso tasso di laureati rispetto agli altri Paesi europei. Spesso si trovano a dover affrontare percorsi di lavoro precario, caratterizzati da mismatch, che non sono trampolini verso un lavoro stabile e di buona qualità. Tuttavia oggi i giovani pongono al centro della loro vita lavorativa la qualità del lavoro. Cosa significa per loro? Quali frizioni agiscono nel mercato del lavoro?

Giovani e senso della vita in Italia e in Piemonte

Sonia Bertolini - Università di Torino

La qualità della vita lavorativa in Italia

Giorgio Gosetti - Università di Verona

Sviluppo, capitale umano e giovani

Francesco Ramella - Università di Torino

Assunzioni e dimissioni giovanili in Piemonte

Massimo Tamiatti - LABORatorio Riccardo Revelli

Cristina Maccari - segretaria Confederale CISL

Modera Tommaso Conti - Università Roma Tre; Comitato Scientifico ISMEL

A seguire la proiezione di “I giovani tra sogni e realtà di oggi in Italia” di Silvia Genta

Il lavoro diseguale ostacolo allo sviluppo sostenibile

📅 Giovedì 21 marzo 2024

🕒 Ore 15

📍 Auditorium - Polo del '900

L'esclusione e le disuguaglianze generate negli ultimi 15 anni vengono evidenziate attraverso l'analisi dei dati che individuano le caratteristiche dei fenomeni che riguardano i giovani, le donne, i migranti e la forte differenziazione dei territori tra Nord e Mezzogiorno, tra aree interne e non. Il balzo delle disuguaglianze è stato notevole. O si userà la crescita per sviluppare inclusione e parità di genere o gli ostacoli allo sviluppo sostenibile si accresceranno.



Il balzo delle disuguaglianze sociali degli ultimi 15 anni

Linda Laura Sabbadini - già Direttrice del Dipartimento per lo sviluppo di metodi e tecnologie per la produzione e diffusione dell'informazione statistica dell'ISTAT; Chair Woman20

Disuguaglianze di genere e generazione nel mercato del lavoro
Nicoletta Pannuzi - Dirigente Servizio Sistema Integrato lavoro, istruzione e formazione ISTAT

Il lavoro invisibile

Chiara Saraceno - Prof.ssa emerita dell'Università di Torino e del Berlin Social Center, honorary fellow Collegio Carlo Alberto

Lavoro e Territori: inclusione è crescita

Luca Bianchi - Direttore Svimez

Welfare e contrattazione per contrastare le disuguaglianze

Davide Provenzano - Segretario Organizzativo CISL Torino-Canavese

“Un bel lavoro” e “Alla ricerca del buon management”

📅 Giovedì 21 marzo 2024

🕒 Ore 17.30

✦ Biblioteca e Archivi - Polo del '900

Cos'è “un bel lavoro” e come e quanto “il buon management” contribuisce a costruire posti di lavoro in cui le persone sono soddisfatte? Siamo certi di dover necessariamente lavorare o forse verrà un giorno in cui lavorare non sarà più necessario e l'automazione ci avrà liberato da tale necessità? Nei suoi ultimi due saggi, Alfonso Fuggetta, enuclea le dieci caratteristiche chiave che fanno di un lavoro «un bel lavoro» e condivide metodi ed esperienze di buon management per la costruzione di cultura dell'innovazione. Insieme all'autore si rifletterà sul lavoro come dimensione nella quale esprimiamo la nostra creatività e capacità realizzativa e come occasione di crescita, non solo professionale ma anche culturale e umana, tramite la quale valorizzare molti aspetti di noi stessi. Con la trasformazione digitale il lavoro non scompare, ma cambia e richiede competenze aggiornate, forme di partecipazione diverse, rinnovate modalità di distribuzione di risorse e responsabilità e un buon management in grado di guidare il cambiamento.

Alfonso Fuggetta - CEO e Direttore Scientifico del centro di innovazione digitale Cefriel

Gianni Rossetti - Presidente ISMEL

Proiezione di “Life is a game” di Luca Quagliato e Laura Carrer

📅 Giovedì 21 marzo 2024

🕒 Ore 21

✦ Auditorium - Polo del '900

Proiezione a cura di Job Fil Days

Annalista Lantermo - Direttrice Job Film Days

Creative morning

📅 Venerdì 22 marzo 2024

🕒 Ore 8.30

✦ Auditorium - Polo del '900

Alberto Robiati on PROSPECTIVE

Imprese e competitività: il fattore benessere

📅 Venerdì 22 marzo 2024

🕒 Ore 10.30

✦ Auditorium - Polo del '900

Molte analisi sulle interazioni tra crescita, benessere e competitività mostrano che comportamenti orientati a una maggior sostenibilità sociale e ambientale sembrano coerenti con il raggiungimento di migliori risultati economici. Il clima aziendale, la soddisfazione sul lavoro, l'equilibrio con il tempo libero, la valorizzazione della partecipazione dei lavoratori, l'attenzione al loro benessere, il welfare aziendale e la CSR si affiancano alle innovazioni di processo e di prodotto come fattori determinanti anche delle strategie e del successo delle imprese, oltre ad imporsi come strumento fondamentale per attrarre o trattenere i lavoratori qualificati.

Luciano Pero - Ricercatore e docente alla School of Management del Politecnico di Torino

Matteo Canato - Responsabile selezione, formazione e comunicazione interna Nova Coop
Giuseppe De Casto - Agordo Plant HR manager at Luxottica
Gian Luca Giannetti - Country HR Manger Solvay
Cristina Tumiatti - Vicepresidentessa Piccola industria Torino Unione Industriali Torino con delega alla cultura d'impresa e diversity, equality and inclusion
Elena Ferro - Segretaria Confederale CGIL Torino
Moderato Roberto Veronesi - responsabile comunicazione e sviluppo risorse umane Link Foundation

Lavorare per i cittadini. Quale ruolo della pubblica amministrazione per lo sviluppo?

 Venerdì 22 marzo 2024

 Ore 15

 Auditorium - Polo del '900

Nel corso degli ultimi due decenni sono stati promossi molti i tentativi di riformare la Pubblica Amministrazione (Ministeri, Regioni, Comuni, Giustizia, Scuola, Sanità, Beni Culturali, ecc.). Quali sono stati i risultati e quali sono tuttora le sfide aperte per il nuovo millennio? A quali condizioni l'invocata digitalizzazione dei processi di lavoro e le opportunità delle applicazioni dell'Intelligenza Artificiale possono favorire la trasformazione della Pubblica amministrazione in una leva per la modernizzazione del paese e per favorire un suo sviluppo sostenibile? La massiccia riduzione degli occupati in molti settori della Pubblica Amministrazione quali conseguenze ha avuto sulla qualità dei servizi? L'età media degli occupati nella PA è tra le più elevate d'Europa, cosa fare realisticamente per immettere nuove risorse umane al servizio dei cittadini e del sistema economico-sociale? Il PNRR sarà l'occasione per disegnare una Pubblica Amministrazione all'altezza dei bisogni del futuro o sarà un'altra promessa mancata?

I cambiamenti nella Pubblica Amministrazione e le sfide della coesione sociale e dello sviluppo

Gabriele Bottino - Università degli Studi di Milano

Il settore pubblico dei servizi ad un bivio: rafforzare il suo carattere pubblico o privatizzare?

Nuova occupazione e nuove competenze per una PA al servizio del Paese

Guido Ortona - Università Piemonte Orientale

Digitalizzazione e Intelligenza Artificiale nella PA: il caso della Sanità

Ugo Pagallo - Università di Torino

La Pubblica Amministrazione di fronte alle sfide del PNRR

Gianfranco Presutti - Comune di Torino

Il lavoro pubblico dopo l'emergenza COVID

Gabriele Semeraro – Segretaria generale CGIL Torino

Moderato Giancarlo Cerruti - Università di Torino

Cosa ti aspetti dal domani? I valori dei giovani nel mondo del lavoro

 Venerdì 22 marzo 2024

 Ore 18

 Biblioteca e Archivi - Polo del '900

Tramite spunti di riflessione, testimonianze e tavoli tematici, l'incontro vuole stimolare interazioni e confronti tra più punti di vista sul tema legato al sistema dei valori nel mondo del lavoro. Si tratta di un aspetto sempre più centrale per la ricerca occupazionale da parte dei giovani, non solo in termini di sostenibilità ambientale (quindi legata alla ricerca dei cosiddetti 'green jobs'), ma anche da un punto di vista etico e sociale, abbracciando quindi un più ampio spettro dei fattori ESG.

Pietro Andreotti - Presidente OMNIA Torino

Roberta Parena - HR&IT Director Turbiflex SpA-Gruppo Interpump; AIDP Piemonte e Valle d'Aosta

Umberto Diamante - CEO Samsic Italia

Duccio Travagliani - Co-Founder Greencome – LinkedIN Top Voice

Verso il lavoro felice

📅 Sabato 23 marzo 2024

🕒 Ore 10

📍 Auditorium - Polo del '900

Il Chief Happiness Officer è il professionista che contribuisce in modo concreto al benessere aziendale. Si tratta di una professione preziosa di cui si sente sempre più la necessità anche in Italia. Nonostante il benessere delle persone sia un asset determinante per la solidità e la crescita aziendale, di rado gli imprenditori hanno la possibilità di includere nel proprio organico questo profilo professionale.

Quali interventi può dunque mettere in campo autonomamente l'imprenditore o l'artigiano per rendere la sua attività un buon posto in cui le persone siano felici di trascorrere gran parte delle proprie giornate?

Con questo workshop scopriremo quali siano gli aspetti essenziali dell'happiness management e sperimentaremo insieme come metterli in pratica giorno per giorno.

Erica Tramontini - Chief Happiness Officer in Marketers



SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Nel 2024 si è concluso il progetto del Servizio Civile Universale “Storie con-nesse” dell’anno 2023-2024. Progetto realizzato in collaborazione con Fondazione del Polo del ‘900 e con Fondazione Istituto Piemontese Antonio Gramsci, Associazione Culturale Vera Nocentini, Fondazione di Studi Storici Gaetano Salvemini, Istituto Piemontese per la storia della resistenza e della società contemporanea Giorgio Agosti (ISTORETO), Archivio Nazionale Cinematografico della Resistenza (ANCR), Fondazione Carlo Donat-Cattin e Città di Torino.

Durante tutto il percorso, le due volontarie, Alessia Deledda e Francesca Piga, hanno preso parte fin da subito alle attività di formazione e di progettazione affiancando il personale dell’Istituto. Questo ha permesso di perseguire gli obiettivi fissati da ISMEL, in particolare la valorizzazione degli archivi e della biblioteca, utilizzando soprattutto i canali social permettendo così di far conoscere il patrimonio anche al di fuori del territorio piemontese.

Alla conclusione del Servizio Civile Universale, entrambe le ragazze son entrare nell’organico di ISMEL continuando anche le mansioni che già svolgevano durante il progetto. In particolare, Deledda gestisce anche la segreteria e l’amministrazione, oltre alla gestione della comunicazione che già aveva in carico. Piga prosegue il suo lavoro sugli archivi e sulla biblioteca anche grazie a una costante formazione per diventare una professionista del settore.

ATTIVITÀ DI RICERCA

LEGACOOP PIEMONTE - PROGETTO VIP 2 (VALORI IMPRESE PERSONE)

Nell'ambito della linea Valori del progetto V.I.P. (Valori Imprese Persone) di Legacoop Piemonte finanziato da Camera di commercio di Torino, ISMEL insieme alla Fondazione Istituto Piemontese Antonio Gramsci e all'Istituto di studi storici Gaetano Salvemini ha coordinato una ricerca storica archivistica e bibliografica sulla cooperazione di consumo in Piemonte a 170 anni dalla nascita del primo magazzino alimentare in Italia, episodio che ha dato il via alla storia nazionale delle cooperative. La ricerca verrà finalizzata dalla pubblicazione a gennaio 2025 di un volume di taglio storico-celebrativo curato dal ricercatore Jacopo Lanza affiancato nel supporto tecnico scientifico per il censimento delle fonti e la preparazione delle interviste ai protagonisti quali fonti di storia orale. La pubblicazione sarà a cura della Fondazione Barberini, riferimento nazionale per studi e pubblicazioni sul movimento cooperativo.

INNOVAZIONE DIGITALE E ORGANIZZATIVA, QUALITÀ ED EFFICIENZA DEI SERVIZI PNRR E NUOVE FUNZIONI DI SERVIZIO, FABBISOGNI OCCUPAZIONALI, RICAMBIO GENERAZIONALE, FORMAZIONE NELLA PA. CASO DEL COMUNE TORINO

Nel 2024 è proseguito il progetto di ricerca con il Comune di Torino iniziato del 2023. La ricerca ha come obiettivi principali la promozione di un piano straordinario di assunzioni e inserimento di giovani nella Pubblica Amministrazione (proposta su cui da alcuni anni sta lavorando un gruppo di economisti e sociologi, perlopiù delle Università Piemontesi) e lo sviluppo di una riorganizzazione delle strutture della Pubblica Amministrazione al fine di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini. Si tratta di due aspetti interrelati di una medesima ipotesi generale di modernizzazione della Pubblica Amministrazione in una prospettiva di sviluppo del Paese, che può trovare applicazioni "pilota" in realtà circoscritte, come in alcune strutture organizzative del Comune di Torino.

OSSERVATORIO EBAP

ISMEL, anche nel 2024, ha continuato la collaborazione con EBAP (Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese) aggiornando il lavoro di ricerca già eseguito nel 2023 fatto dall'analisi e l'elaborazione dei dati e le informazioni sul comparto artigiano piemontese, sulle imprese associate ad EBAP e l'analisi delle evoluzioni e dei flussi occupazionali approfondendo gli scenari di ogni provincia piemontese oltre a nuovi focus tematici.

LA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN PIEMONTE (ANNI '70 – ANNI '90)

Nell'ambito del progetto di valorizzazione dell'archivio sulla Formazione Professionale, ISMEL ha realizzato una ricerca storico-archivistica per ricostruire l'evoluzione della formazione professionale in Piemonte a partire dagli anni '70 con la regionalizzazione per finire con l'inizio del nuovo millennio. La ricerca oltre a fonti archivistiche e bibliografiche ha visto la realizzazione di quattro interviste ad

altrettant* protagonist* (Luciano Capriolo, Giovanni Ferrero, Stefano Musso e Anna Totolo) che hanno vissuto e/o studiato la formazione professionale a livello regionale.

SCONFINATI. LO SGUARDO DELLA STORIA SULLE MIGRAZIONI CONTEMPORANEE

ISMEL ha partecipato alla costruzione e all'organizzazione della seconda winter school legata a un progetto integrato degli enti del Polo del '900 tenutasi il 5, 6 e 7 novembre 2024. Questa edizione è stata dedicata agli sguardi storici sul tema attuale delle migrazioni. La collaborazione tra gli istituti del Polo ha permesso di realizzare un programma omogeneo e rappresentativo di molti approcci culturali alla questione migratoria con il contributo che ogni istituto ha voluto dare in conformità con la sua mission. In tal senso ISMEL ha organizzato due incontri legati a figure che esercitando il proprio lavoro possono giocare ruoli non marginali nelle vicende legate al fenomeno migratorio: la cooperazione sociale legata alle ONG e il lavoro forense.

APPRENDIMENTO, CITTADINANZA E LAVORO

È proseguito e si è concluso il progetto dedicato al rapporto tra le istanze delle generazioni prossime a ultimare il percorso scolastico superiore e il mondo del lavoro come motore di emancipazione, ma anche di cittadinanza attiva. Sono state raccolte ed elaborate risposte di studenti e studentesse di diversi indirizzi di studio in merito alle aspettative, istanze e preoccupazioni verso il mondo del lavoro: in particolare l'accento è stato posto sulla questione dell'equilibrio vita-lavoro. Sulla base di queste sollecitazioni si sono costruite attività di confronto fra le classi coinvolte ed expert* del mondo imprenditoriale, delle risorse umane e della PA in modo da costruire un ponte di dialogo tra i due mondi e individuare quali linguaggi e pratiche possano essere migliorate per favorire questo contatto necessario in un periodo in cui è emerso il fenomeno dei NEET. Punto conclusivo è stato l'incontro "Sul filo dell'equilibrio" organizzato nell'ambito della Settimana del Lavoro 2024.



MOSTRE

LA MEDIATECA DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN PIEMONTE

Nell'ambito del progetto di valorizzazione archivistica dei materiali didattici utilizzati dai Centri di Formazione Professionale in Piemonte a cavallo tra gli anni '80 e gli anni '90 ricevuti dall'Istituto a seguito di una donazione nel 2022, ISMEL ha realizzato una [mostra digitale](#) per far scoprire le caratteristiche dell'archivio e la relativa mediateca della formazione professionale composta da audiocassette, VHS, diapositive, lucidi per lavagne, guide e dispense per docenti e student*. La mostra digitale presenta una ricostruzione storica della formazione in Piemonte, una selezione di unità archivistiche digitalizzate (diapositive, audiocassette, filmati), la ricostruzione di un diatape sulla presentazione delle attività del CFP di Alba e Barolo.

LINGOTTO VIVE & RIVIVE

In occasione del 2024 in cui Torino è stata capitale della cultura d'impresa, ISMEL ha curato la riedizione della mostra "Lingotto vive & rivive" con il coordinamento scientifico di Rossella Maspoli (Politecnico di Torino), Sergio Pace (Politecnico di Torino), Giovanni Ferrero e Diego Robotti (ISMEL). La mostra grazie alla sua documentazione grafica e fotografica ha permesso di ripercorrere il periodo dagli anni '10 agli anni '80 del '900 mettendo al centro i progetti e la costruzione continua, l'innovazione della costruzione e l'adozione del cemento armato, i simboli dell'auto e della fabbrica nella pubblicità e nell'arte, la seconda guerra mondiale e i danni, il lavoro integrato e il modello fordista, i cambiamenti post guerra, le automobili del Lingotto, la dismissione e la rigenerazione con la fine di un'era. La mostra è stata visitabile negli spazi dell'ex stabilimento dal 6 maggio al 30 settembre.



INTIMATE WORLDSKILLS

Dal 27 settembre all'8 ottobre 2024 al Polo del '900 di Torino è stata allestita la mostra "[Intimate WorldSkills](#)" organizzata assieme ad Agenzia Piemonte Lavoro e Job Film Days ETS. La mostra è stata composta da venticinque scatti del fotografo Raffaele Montepaone che hanno documentato la preparazione di cinque competitor ai Campionati mondiali dei mestieri WorldSkills di Lione 2024, nei giorni che hanno preceduto la competizione.



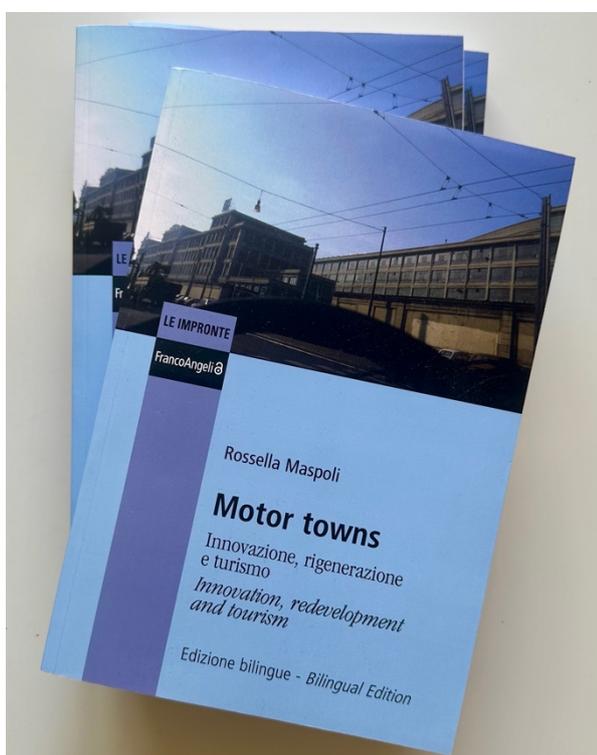
MEMORIA E CONFLITTI

Nel corso del 2024 ISMEL ha contribuito, tramite la ricerca e la selezione nelle proprie unità archivistiche, alla realizzazione della mostra "[Memoria e conflitti](#)" ospitata dal 12 dicembre 2024 (fino al 4 maggio 2025) presso il Centro Storico Fiat e spin-off della mostra "125 volte FIAT. La modernità attraverso l'immaginario FIAT" ospitata al Museo Nazionale dell'Automobile. L'esposizione ospita testimonianze fotografiche e documentali dedicati al tema della conflittualità (scioperi, manifestazioni, vertenze, comunicazioni sindacali e aziendali) che ha caratterizzato il '900. La mostra è nata dalla collaborazione con Centro Storico Fiat, Associazione culturale Vera Nocentini, Fondazione di studi storici Gaetano Salvemini, Fondazione Istituto piemontese Antonio Gramsci, Gruppo Dirigenti Fiat.



PUBBLICAZIONI

Verso la seconda metà del 2024 è stato pubblicato il volume ***Motor towns. Innovazione, rigenerazione e turismo***. Il libro è nato da un progetto di ISMEL dove viene affrontato lo studio delle condizioni urbane, architettoniche, costruttive, produttive, economiche, del design e della socialità nelle storiche città dell'automobile. Torino è messa qui a confronto con Motor Valley, Wolfsburg, Stoccarda, Parigi e Boulogne-Billancourt, Londra e Coventry, Göteborg, Detroit. Il benchmarking si avvale di tre macro-indicatori principali: il potenziale rigenerativo, la valorizzazione del patrimonio storico e la promozione del turismo automotive.



Rossella Maspoli è autrice di questo studio, oltre a essere docente di Tecnologia dell'Architettura al Politecnico di Torino. Tra i suoi lavori troviamo anche studi su storia della costruzione, rigenerazione post-industriale e arte pubblica. È anche membro del Direttivo Aipai, di Ticcih e Sitda, direttrice di Torino Automotive Heritage Network. È autrice di più di 160 pubblicazioni.

Il volume vede inoltre il contributo di Ilaria Pani, Davide Lorenzone, Giovanni Ferrero, Diego Robotti, Associazione Motor Valley Development, Elena Corradini, Francesco Gherardini, Marco Montemggi, Carolina Lussana, Nataša Grom Jerina.

La pubblicazione è stata affidata a FrancoAngeli e inserita nella collana curata dall'Associazione Culturale Vera Nocentini nell'ambito degli studi storici e sociali *Le impronte*.

La pubblicazione è stata realizzata grazie al contributo della Direzione generale Educazione, ricerca e istituti culturali, con il supporto di ISMEL, e il patrocinio di AIPAI – Associazione Italiana per il Patrimonio Archeologico Industriale.

ARCHIVIO

ARCHIVIO FORMAZIONE PROFESSIONALE IN PIEMONTE



Nell'ambito del progetto di valorizzazione archivistica dedicato ai materiali didattici della formazione professionale in Piemonte, ISMEL ha realizzato un podcast in tre puntate che raccontano (avvalendosi di testimonianze e digitalizzazioni di audiocassette e VHS dei materiali didattici) le evoluzioni e le trasformazioni che sono intercorse nel sistema di formazione professionale a livello regionale negli anni '70, negli anni '80 e negli anni '90. Il podcast è stato realizzato con il supporto tecnico di Radio GRP (Giornale Radio Piemonte) ed è disponibile su tutte le principali piattaforme di fruizione e ascolto audio.

ARCHIVIO UNIONE INDUSTRIALI TORINO – PERIODICO *L'INFORMAZIONE INDUSTRIALE*

Nel corso dell'anno si è svolto un progetto di conservazione bibliografica e archivistica, in particolare uno specifico intervento è stato svolto sui numeri del periodico *L'Informazione Industriale*, parte di quel versamento di materiale bibliografico-archivistico consegnato a ISMEL da Unione Industriali Torino in comodato d'uso gratuito tra il 2021 e il 2023. Nei mesi di aprile e maggio 2024 con la collaborazione di Heritage Lab-Italgas è stata eseguita la digitalizzazione di circa 1400 numeri del periodico, edito a Torino a partire dai primi due decenni del XX secolo e conservato da ISMEL nel fondo Unione Industriali Torino. I numeri in questione, comprendo un arco cronologico quasi integrale dal 1924 al 1966, fanno di quella conservata da ISMEL la raccolta più completa esistente relativa al periodico che ebbe grande diffusione in tutta la Regione e la Valle d'Aosta. La schedatura e le digitalizzazioni sono reperibili sulla piattaforma archivistica 9centRo.

ARCHIVIO UNIONE INDUSTRIALI TORINO - MANIFESTI INDUSTRIALI DEL BIENNIO ROSSO

Nell'ambito del suddetto progetto di conservazione bibliografica e archivistica, una specifica serie di interventi ha interessato stampe di interesse culturale. Parte di questi interventi hanno riguardato degli album di 40 pagine contenenti manifesti e volantini di varie dimensioni prodotti nel corso dei giorni dello "sciopero delle lancette" ad aprile 1920. Tali album, facenti parte dell'archivio Unione

Industriali Torino, sono stati schedati a livello di unità archivistica. La maggior parte dei volantini è stata prodotta dagli industriali in funzione antisindacale, completano le raccolte stampe satiriche e manifesti politici tutti incentrati sulle agitazioni operaie. La schedatura è stata caricata in un'apposita sezione sulla piattaforma archivistica 9centRo.

ARCHIVIO AIDDA DELEGAZIONE PIEMONTE E VALLE D'AOSTA

A partire da giugno 2024 ISMEL ha pianificato in accordo con la delegazione regionale dell'Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda un'operazione di digitalizzazione del patrimonio archivistico dell'associazione che era stato interessato dai lavori di censimento, inventariazione, schedatura e ricondizionamento nel corso dell'anno 2023 durante i quali la digitalizzazione si era concentrata solo su precise unità fotografiche. A partire da settembre 2024 è cominciata, quindi, la digitalizzazione di parte del patrimonio archivistico inerente ai documenti associativi (statuti, verbali, comunicazioni) e del restante patrimonio fotografico. La conclusione dei lavori è prevista entro fine febbraio 2025 e le unità digitalizzate saranno rese disponibili sulla piattaforma 9centRo nella sezione dedicata all'archivio AIDDA Piemonte e Valle d'Aosta.

ARCHIVIO AZIENDALE “ELLI ELIA – TRASPORTI ECCEZIONALI”

Nel mese di settembre 2024 l'Istituto ha iniziato un progetto di schedatura, riordino, inventariazione e digitalizzazione di parte dell'archivio aziendale della ditta "Elli Elia", eccellenza nazionale di autotrasporti e trasporti eccezionali nata nel territorio torinese nel 1946. L'archivio è complessivamente consta di 10 metri lineari conservati nei locali di proprietà della famiglia Elia in Corso Cairoli a Torino e composto principalmente da materiale fotografico e da una parte documentale. Il progetto, la cui conclusione è prevista entro il 2025, allo stato attuale interessa la parte di materiale fotografico e documentale inerente all'attività della "Elli Elia" di trasporti eccezionali. Al termine delle operazioni la schedatura e le digitalizzazioni saranno caricate in una sezione dedicata sulla piattaforma archivistica 9centRo.

BIBLIOTECA

CATALOGAZIONE FONDO ARIS ACCORNERO

Il 2024 ha visto il completamento delle operazioni di catalogazione in SBN dei volumi che costituiscono il fondo bibliotecario "Aris Accornero". La catalogazione, sostenuta dal contributo del Ministero della Cultura, ha riguardato 930 monografie. Il fondo, donato dalla famiglia Accornero a ISMEL nel 2021, è composto da circa 3000 volumi che costituivano la biblioteca personale del prof. Aris Accornero, operaio, giornalista, dirigente sindacale, professore ordinario ed emerito di sociologia industriale presso l'Università "La Sapienza" di Roma e scomparso il 22 ottobre 2018. Il fondo costituisce una preziosa fonte di riferimento sui temi del lavoro (e della sua storia), dell'economia, delle tematiche dei diritti e delle scienze sociali.

CATALOGAZIONE FONDO "MODERNO" UNIONE INDUSTRIALI TORINO

Nel corso dell'anno sono cominciate le operazioni inerenti alla prima fase di catalogazione in SBN dei volumi costituenti parte della biblioteca storica dell'Ufficio Studi di Unione Industriali Torino. I volumi della biblioteca, parte di un versamento di materiale bibliografico e archivistico affidato dall'associazione datoriale a ISMEL in comodato d'uso, sono stati divisi in due fondi. A essere interessato da questo progetto è il fondo "moderno" costituito da circa 8000 volumi tra monografie, collane, riviste e pubblicazione di studi di settore in lingue italiana e straniere (inglese e francese soprattutto) incentrati sullo sviluppo industriale, la storia del lavoro, le scienze sociali, l'economia e la giurisprudenza. Le operazioni di catalogazione che interesseranno 845 volumi con il sostegno del Ministero della Cultura, si concluderanno nei primi mesi del 2025.

Biblioteca storica "Unione Industriali Torino"

Nell'ambito del progetto volto alla tutela di beni librari e stampe di interesse culturale, nei primi sei mesi del 2024 si sono ultimate le operazioni di riordino, spolveratura, ricondizionamento, inventariazione, catalogazione e indicizzazione semantica in SBN, etichettatura, timbratura e collocazione a scaffale dei volumi componenti il "fondo storico" della biblioteca dell'Ufficio Studi di Unione Industriali Torino. Si tratta di 535 unità pari a 1026 volumi (copertina rigida e brossure) pubblicati tra il 1834 e il 1936 e incentrati sulle tematiche dello sviluppo industriale e tecnologico, sulle scienze sociali e sulla giurisprudenza in materia di legislazione del lavoro oltre a bollettini di specifiche associazioni di categoria del territorio piemontese e nazionale. Data l'epoca di edizione e la rilevanza di volumi (talvolta non presenti in altre biblioteche) si è ritenuto di renderli disponibili alla consultazione, ma non al prestito. Nel corso dei lavori è stato, inoltre, evidenziato il cattivo stato di 122 volumi. Circa la metà di questi è interessato da un progetto di restauro i cui lavori sono iniziati nel mese di dicembre 2024 e si concluderanno nella prima metà del 2025.

RASSEGNA STAMPA

USCITE DI SICUREZZA – VI EDIZIONE

- *Torino Oggi*: “Dai tre ai cinque reati al giorno legati alla sicurezza. I datori di lavoro siano i primi sensibilizzare”
- *CronacaQui Torino*: Intervista a Vincenzo Pacileo
- *La Stampa*: Un morto sul lavoro ogni cinque giorni, l’allarme della procura: “Le regole non vengono rispettate”
- *Torinoclick*: Tra i lavoratori di domani per diffondere la sicurezza sul lavoro
- *Prima news* - [2^a edizione] del 28/02/2024
- *Torino oggi*: Incidenti sul lavoro: con “Uscite di sicurezza” giochi e laboratori di cinema per sensibilizzare i più giovani
- *Torino Oggi*: Sabato 1° giugno la tappa conclusiva del progetto “Uscite di sicurezza”
- *Primantenna* - [2^a edizione] del 28/05/2024

SETTIMANA DEL LAVORO 2024

- *Torino Oggi*: Alla Settimana del Lavoro la presentazione del “Barometro della felicità 2024”
- *Repubblica Torino*: Giovani e lavoro, in Piemonte dimissioni in aumento del 19%: “Faticano a trovare una propria identità”
- *Torino Oggi*: Flessibilità, rispetto dei valori e mentalità accogliente: le qualità di vita di lavoro che cercano i giovani
- *24Ovest*: Settimana del Lavoro: gli appuntamenti di martedì 19 marzo 2024
- *Torino Oggi*: Settimana del Lavoro: il programma di Lunedì 18 marzo
- *Torino Oggi*: Al via lunedì 18 marzo la Settimana del Lavoro, Voglio vivere bene – Equità, Benessere, Sviluppo
- *TorinoClick*: Torna la Settimana del Lavoro, con un focus sul benessere lavorativo
- *Futura News*: “Equità, benessere e sviluppo”: al via la Settimana del lavoro
- *Il Torinese*: Equità, Benessere, Sviluppo alla Settimana del Lavoro
- *Torino Oggi*: Elena Sgubbi (Ismel): “Con la Settimana del Lavoro andiamo alla ricerca della Felicità, tra equità, benessere e sviluppo”

APPRENDIMENTO, CITTADINANZA E LAVORO

- *Torino Oggi*: “E ora come trovo lavoro?” concluso il progetto di orientamento Ismel che valuta le domande degli studenti dopo la scuola

L'ARCHIVIO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN PIEMONTE

- *Il Torinese*: Dagli anni '70 agli anni '90, la Formazione Professionale
- *Società Italiana di Storia del Lavoro*: La mediateca della Formazione professionale in Piemonte: alla scoperta dell'archivio ISMEL



Piazzetta Franco Antonicelli

c/o Polo del '900

Torino

www.ismel.it

segreteria@ismel.it